



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอแม่วาง จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่.....-.....วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีผ่าน/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอแม่วาง จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๖.๗๗ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๐๐.๐๐ คะแนน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลชมสะอาดได้มีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลชมสะอาดได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายปัญญา ระหา)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวเดือน เทียงธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอแฉะ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่.....-.....วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีผ่าน/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอแฉะ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๖.๗๗ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๐๐.๐๐ คะแนน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลชมสะอาดได้มีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลชมสะอาดได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายปัญญา ระหา)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสาวเดือน เทียงธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล

(ลงชื่อ)



(นางประดิษฐ ไชยทะ)

ปลัดเทศบาลตำบลชมสะอาด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลชมสะอาด

(ลงชื่อ)



(นายวิชัย ทิพวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลชมสะอาด



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลชมสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ITA

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

งานนิติการ

เทศบาลตำบลชมสะอาด

อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๕๐

โทร. ๐-๔๓๕๗-๗๓๓๐

สารบัญ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลชมสะอาดจึงได้ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลชมสะอาดมีประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลชมสะอาด

เมษายน ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลชมสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	๑.จัดทำสื่อเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทุกฝ่ายเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒.จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลชมสะอาดเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลชมสะอาดเข้าร่วมประชุมทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว คี้อย่างขึ้น และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร การนำเทคโนโลยีมาใช้	๑.จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ๒.แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประสานงานอย่างชัดเจน ๓.จัดอบรม เจ้าหน้าที่ ๔.แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้านเป็นระยะ ๆ ๕.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ๒.แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประสานงานอย่างชัดเจน ๓.จัดอบรม เจ้าหน้าที่ ๔.แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้านเป็นระยะ ๆ ๕.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนักปลัด/กองช่าง/กองคลังรับผิดชอบในการดำเนินการ ๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้าน เป็นระยะ ๆ ๕.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔) เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลชมสะอาด	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑.จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๔.วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	๑.จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๕.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เช่น Website ,Facebook ,Line ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ๒.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง	-ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Website http://www.chomsa-at.go.th/file๕๒.html และ Facebook https://www.facebook.com/chomsaat๑๑๑	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๖.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	๑.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	-สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ / โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายปัญญา ระหา)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวเดือน เทียงธรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด