



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดงานนิติการเทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่.....-..... วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชมสะอาดผ่านปลัด/หัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

๑.ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการประเมิน ITA ในช่วงเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ และกำหนดเครื่องมือการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ

๑)ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒)ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.หนังสือศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว๖๘๑๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.หนังสือศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว๖๘๐๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในส่วนของเทศบาลตำบลชมสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชมสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

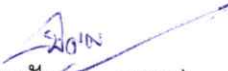
๒.ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามรายละเอียดที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไป

(ลงชื่อ)


(นายปัญญา ระหา)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)


(นางสาวเดือน เทียงธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)


(นางประดิษฐ ไชยทะ)
ปลัดเทศบาลตำบล

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลขมิ้นสอาด (✓) อนุมัติให้ดำเนินการ

() ไม่อนุมัติ เพราะ

.....
.....

(ลงชื่อ)


(นายวิชัย ทิพวัน)
นายกเทศมนตรีตำบลขมิ้นสอาด



คำสั่งเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด

ที่ ๓๖๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น เทศบาลตำบลขมิ้นสอาดจึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานดังนี้

๑.คณะกรรมการที่ปรึกษา

ลำดับที่	ตำแหน่ง		ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๑.	นายวิชัย ทิพวัน	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะทำงาน
๓.	นางประติษฐ ไซยทะ	ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔.	นายไกรวัส ศรีหาญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕.	นายพัฒนา ชัดติยะบุตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖.	นางสาวเดือน เทียงธรรม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๗.	นายปัญญา ระหา	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ

- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด
- กำหนดนโยบาย แนะนำแนวทาง วิธีการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ
- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ประสานงานในชั้นดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

-วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชมสะอาด

-ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๒.ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลชมสะอาด

๔.ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

-มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลชมสะอาด ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

-เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลชมสะอาด

-ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มอบหมาย

-โดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึง

๒.ผู้รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน

๑.นางประดิษฐ ไชยทะ

ปลัดเทศบาล

มีหน้าที่

-กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน

-ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ IIT และ EIT)

-อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๓.ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๒.นายปัญญา ระหา

นิติกรชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบหน่วยงาน)

มีหน้าที่

-ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน

-ประสานงานในขั้นดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

-ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๔.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ลำดับที่	ตำแหน่ง		ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๑.	นางประดิษฐ ไชยทะ	ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายไกรวัศ ศรีหาญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๓.	นายพัฒนา ชัตติยะบุตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔.	นางสาวเดือน เทียงธรรม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๕.	นายปัญญา ระหา	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- เตรียมข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของเทศบาลตำบลชมสะอาด โดยระบุจำนวนบุคลากรในหน่วยงานในระบบ ITAS และจำนวนรวมของบุคลากรที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของเทศบาลตำบลชมสะอาด ให้แก่ Admin หน่วยงาน
- รายงานจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเสนอผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน เพื่อยืนยันจำนวนข้อมูลที่ Admin ของหน่วยงานนำเข้าระบบ
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งการประชาสัมพันธ์จะต้องเป็นการสื่อสารภายใน เช่น หนังสือเวียนภายใน ระบบ Intranet บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง (บุคลากรในหน่วยงานจะเข้าระบบ ITAS จาก URL และ QR Code และประเมินด้วยตนเอง)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๑.	นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี รองนายกเทศมนตรี	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายไกรวัศ ศรีหาญ ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๓.	นายพัฒนา ชัดติยะบุตร ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔.	นางสาวเดือน เทียงธรรม หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๕.	นายปัญญา ระหา นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

-เตรียมและนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของเทศบาลตำบลชมสะอาด ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของเทศบาลตำบลชมสะอาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS ทั้งนี้ให้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดเท่าที่สามารถให้ข้อมูลได้ กรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากกว่า ๓๐ รายชื่อ ให้นำเข้าข้อมูลอย่างน้อย ๓๐ รายชื่อ ให้ครอบคลุมทุกภารกิจของเทศบาลตำบลชมสะอาด รายละเอียดเป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

- กรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของเทศบาลตำบลชมสะอาด
- รายงานจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเสนอผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน เพื่อยืนยันจำนวนข้อมูลที่ Admin ของหน่วยงานนำเข้าระบบ
- ดำเนินการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมี ๒ วิธี
 ๑. โดยหน่วยงานที่รับการประเมิน ทางหน่วยงานประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งการประชาสัมพันธ์การสื่อสารภายนอก เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายนอก เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
 ๒. โดยผู้ประเมิน ทางสำนักงาน ป.ป.ช.จะจัดจ้างหน่วยงาน ผู้ประเมินจะ Download ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน แล้วจะมีการวิเคราะห์ความเป็นตัวแทนที่ดีของหน่วยงาน หากเห็นว่ายังไม่สามารถเป็นตัวแทนที่ดีของหน่วยงานได้ อาจจะมีการประสานงานกับ Admin ของหน่วยงานเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติม (ผู้ประเมินจะคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูล รวมถึงจะลงรหัสและบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS และกำกับติดตามการประเมินให้ได้ตามจำนวนตัวอย่างขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๖.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑)

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑	โครงสร้าง	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวอ่อนเรือน สายรัตน์ ๓.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายพัฒนา ขัตติยบุตร ๓.นางอภิตี ศรีหาญ ๔.นายปัญญา ระหา ๕.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ ๖.นางอริกา โพธิสัย ๗.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๘	Q&A	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายปัญญา ระหา ๒.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน
๐๙	SoCial Network	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน

๗.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒) การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางอภิตี ศรีหาญ ๓.นายปัญญา ระหา ๔.นางอริกา โพธิสัย ๕.นางสาวนิตยากรณ์ น้อยคุณ ๖.นางสาวอุ้นเรือน สายรัตน์ ๗.นายพงษ์ศักดิ์ สิทธิราช
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวอุ้นเรือน สายรัตน์
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ ๓.นางสาวอุ้นเรือน สายรัตน์
๐๑๗	E-Service	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายพัฒนา ขัตติยะบุตร ๓.นางอภิตี ศรีหาญ ๔.นายปัญญา ระหา ๕.นางสาวนิตยากรณ์ น้อยคุณ

๘.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓) การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัธ ศรีหาญ ๒.นางสาวมฤดีย์ สารแก้ว ๓.นายวรมัน ชื่นพิมาย
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ ๒.นางสาวมฤดีย์ สารแก้ว ๓.นายวรมัน ชื่นพิมาย
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัธ ศรีหาญ ๒.นางสาวมฤดีย์ สารแก้ว

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายวรมัน ชื่นพิมาย ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายวรมัน ชื่นพิมาย ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายวรมัน ชื่นพิมาย ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายวรมัน ชื่นพิมาย ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ

๙.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี

๑๐. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา ๓. นางสาวพิมพ์ใจ บุรพิน
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๑. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะเล	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

๑๒.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

มีหน้าที่

-เตรียมรายละเอียดข้อมูลและกรอกข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เมื่อได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำส่งรายละเอียดทั้งหมดให้แก่ Admin ของหน่วยงาน และ Admin ของหน่วยงานจะต้องเข้าระบบ ITA เพื่อตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยจะต้องดำเนินการตอบแต่ละข้อตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

-รายงานรายละเอียดข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT เสนอผู้บริหารที่รับการประเมิน (ผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมินต้องเข้าระบบ ITAS เพื่อตรวจสอบคำตอบแต่ละข้อที่ Admin หน่วยงานได้ตอบไว้ และอนุมัติการตอบของหน่วยงาน)

-ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 

(นายวิชัย ทิพวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลขมิ้นสอาด

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”