



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ITA

ถึงจะสูงศักดิ์ อัครฐาน ลักปานไหน ถึงวิไล เลิศฟ้า สง่าศรี
ถึงเก่งกาจ ฉลาดกล้า ปัญญาดี ถ้าไม่มีคุณธรรมก็ต่ำคน
บทพระราชนิพนธ์รัชกาลที่ ๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

งานนิติกร

เทศบาลตำบลชะอำ

อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๒๕๐

โทร. ๐-๔๓๕๗-๗๓๓๐

สารบัญ



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลขมสะอาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้น เทศบาลตำบลขมสะอาดจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

เทศบาลตำบลขมสะอาด

๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลขมสะอาดจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

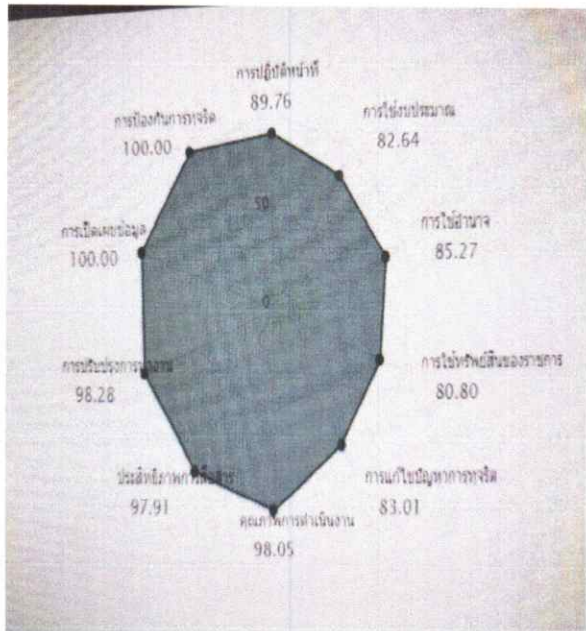
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมสะอาดตำบลขมสะอาด อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด (ข้อมูลมาจากระบบ ITA ปี ๒๕๖๕)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลขมสะอาดระดับผลการประเมิน ๙๔.๗๑ อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เทศบาลตำบลขมสะอาด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒๐ และ ๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

(๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เทศบาลตำบลชมสะอาดได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๗ และ E๖ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน E๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เทศบาลตำบลชมสะอาด ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การเปิดเผยข้อมูล	98.28
4	การเปิดเผยข้อมูล	98.05
5	การเปิดเผยข้อมูล	97.91
6	การเปิดเผยข้อมูล	89.76
7	การเปิดเผยข้อมูล	85.27
8	การเปิดเผยข้อมูล	83.01
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.64
10	การเปิดเผยข้อมูล	80.80

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

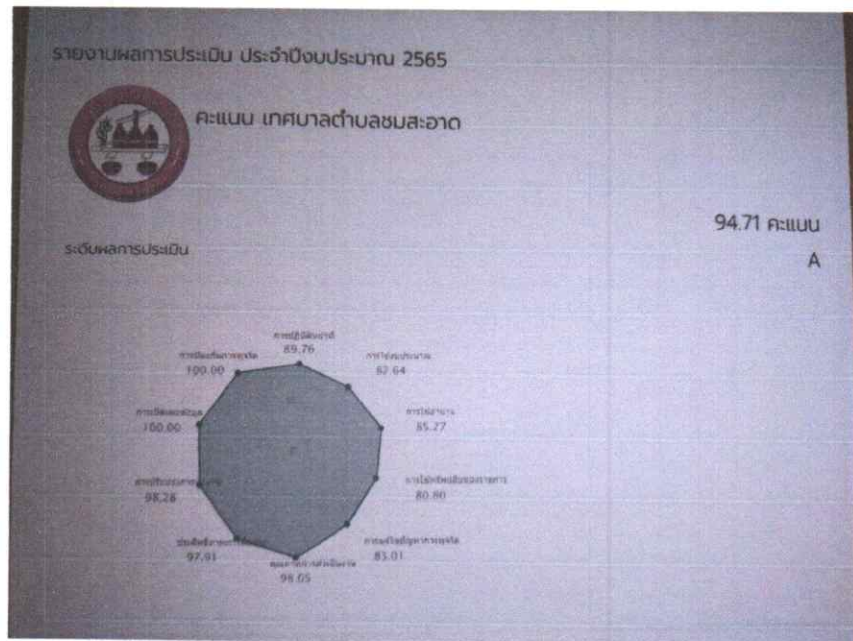
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๗๖
๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๖๔
๓.การใช้อำนาจ	๘๕.๒๗
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๘๐
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๐๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๔
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๗๘
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๓๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๗๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลขมสะอาด อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลขมสะอาดในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๔.๗๑ จัดอยู่ในระดับผลการประเมิน : A

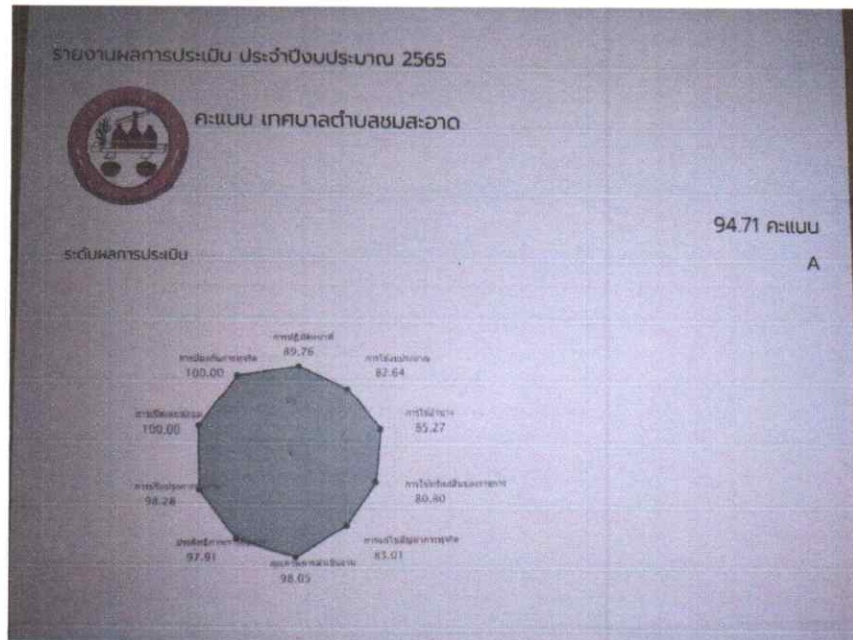


๒.ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนรวม ๘๔.๓ โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๗๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๒๗ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๐.๘๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๑ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ

๒.๑.ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒๐ และ ๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง



๓. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนรวม ๙๘.๐๘ โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

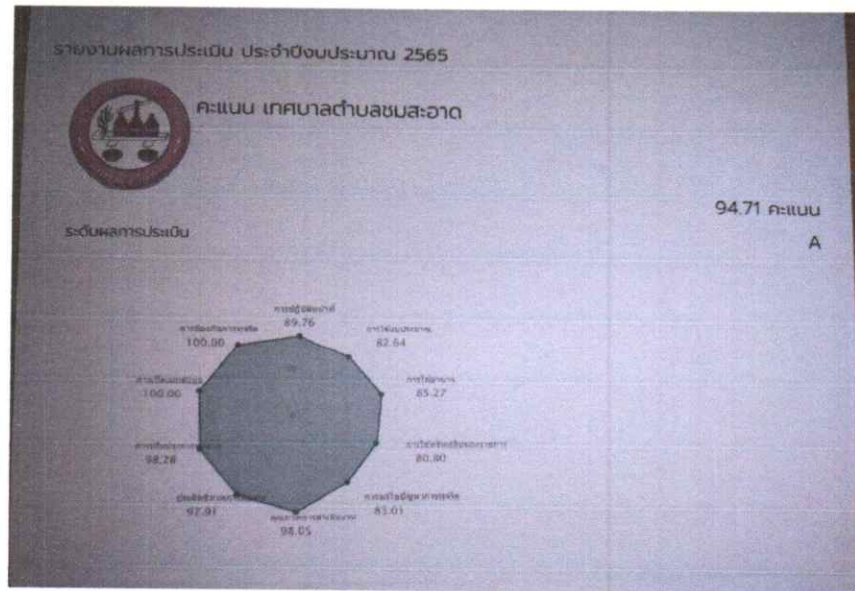
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๘ คะแนน

เทศบาลตำบลชมสะอาด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานที่ดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้

๓.๑. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๗ และ E๖ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน E๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น



๔. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนรวม ๑๘.๓๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

เทศบาลตำบลชมสะอาด ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง



คำสั่งเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด

ที่ ๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and transparency Assessment : ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการประเมิน ITA ในช่วงระยะเวลา ๑ มกราคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในส่วนของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขมิ้นสอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

ลำดับที่	ตำแหน่ง		ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๑.	นายวิชัย ทิพวัน	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒.	นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓.	นางประดิษฐ์ ไชยทะ	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔.	นายไกรวัส ศรีหาญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕.	นายพัฒนา ขัตติยะบุตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖.	นางสาวเดือน เทียงธรรม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗.	นายปัญญา ระหา	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ

- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชมสะอาด
- กำหนดนโยบาย แนะนำแนวทาง วิธีการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ
- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ประสานงานในชั้นดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ศึกษารอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชมสะอาด
- ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้
 - ๑.ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๒.ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลชมสะอาด
 - ๔.ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
- มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลชมสะอาดตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลชมสะอาด
- ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มอบหมาย
- โดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการฯ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึง

๒.ผู้รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน

๑.นางประดิษฐ์ ไชยทะ ปลัดเทศบาล

มีหน้าที่

- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๓.ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม หัวหน้าสำนักงานปลัด (ผู้ดูแลระบบหน่วยงาน)
๒.นายปัญญา ระหา นิติกรชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบหน่วยงาน)

มีหน้าที่

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- ประสานงานในชั้นดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

๔. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๑.	นางประติษฐ ไชยทะ ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายไกรวัส ศรีหาญ ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๓.	นายพัฒนา ชัดติยะบุตร ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔.	นางสาวเดือน เทียงธรรม หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๕.	นายปัญญา ระหา นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- เตรียมข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของเทศบาลตำบลชมสะอาด โดยระบุจำนวนบุคลากรในหน่วยงานในระบบ ITAS และจำนวนรวมของบุคลากรที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของเทศบาลตำบลชมสะอาด ให้แก่ Admin หน่วยงาน
- รายงานจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเสนอผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน เพื่อยืนยันจำนวนข้อมูลที่ Admin ของหน่วยงานนำเข้าระบบ
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งการประชาสัมพันธ์จะต้องเป็นการสื่อสารภายใน เช่น หนังสือเวียนภายใน ระบบ Intranet บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง (บุคลากรในหน่วยงานจะเข้าระบบ ITAS จาก URL และ QR Code และประเมินด้วยตนเอง)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๕. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๑.	นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี รองนายกเทศมนตรี	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายไกรวัส ศรีหาญ ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๓.	นายพัฒนา ชัดติยะบุตร ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔.	นางสาวเดือน เทียงธรรม หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๕.	นายปัญญา ระหา นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

- เตรียมและนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของเทศบาลตำบลชมสะอาด ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของเทศบาลตำบลชมสะอาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ ITAS ทั้งนี้ให้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดเท่าที่สามารถให้ข้อมูลได้ กรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากกว่า ๓๐ รายชื่อ ขอให้นำเข้าข้อมูลอย่างน้อย ๓๐ รายชื่อ ให้ครอบคลุมทุกภารกิจของเทศบาลตำบลชมสะอาด รายละเอียดเป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- กรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของเทศบาลตำบลชมสะอาด
- รายงานจำนวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเสนอผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมิน เพื่อยืนยันจำนวนข้อมูลที่ Admin ของหน่วยงานนำเข้าระบบ
- ดำเนินการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมี ๒ วิธี
 ๑. โดยหน่วยงานที่รับการประเมิน ทางหน่วยงานประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งการประชาสัมพันธ์การสื่อสารภายนอก เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายนอก เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง

๒.โดยผู้ประเมิน ทางสำนักงาน ป.ป.ช.จะจัดจ้างหน่วยงาน ผู้ประเมินจะ Download ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน แล้วจะมีการวิเคราะห์ความเป็นตัวแทนที่ดีของหน่วยงาน หากเห็นว่ายังไม่สามารถเป็นตัวแทนที่ดีของหน่วยงานได้ อาจจะมีการประสานงานกับ Admin ของหน่วยงานเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติม (ผู้ประเมินจะคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูล รวมถึงจะลงรหัสและบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS และกำกับติดตามการประเมินให้ได้ตามจำนวนตัวอย่างขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด)

-ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๖.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑)

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑	โครงสร้าง	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวอุณเรือน สายรัตน์ ๓.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พงทวิเจริญโชติ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายพัฒนา ชัดติยบุตร ๓.นางอภิรดี ศรีหาญ ๔.นายปัญญา ระหา ๕.นางสาวพัชรชาพร พงทวิเจริญโชติ ๖.นางอติกา โพธิสัย ๗.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๘	Q&A	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน ๒.นายอินทราธิณี ชมพูเขา
๐๙	SoCial Network	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวพิมพ์ใจ บุระพิน

๗.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒) การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พงทวิเจริญโชติ
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัธ ศรีหาญ ๒.นางอภิรดี ศรีหาญ
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พงทวิเจริญโชติ

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางอภิตี ศรีหาญ ๓.นายปัญญา ระหา ๔.นางอริกา โพธิสัย ๕.นางสาวนิตยากรณ์ น้อยคุณ ๖.นางสาวอุ้นเรือน สายรัตน์ ๗.นายพงษ์ศักดิ์ สิทธิราช
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวอุ้นเรือน สายรัตน์
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ ๓.นางสาวอุ้นเรือน สายรัตน์
๐๑๘	E-Service	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายพัฒนา ชัตติยะบุตร ๓.นางอภิตี ศรีหาญ ๔.นายปัญญา ระหา ๕.นางสาวนิตยากรณ์ น้อยคุณ

๘.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นายไกรวัส ศรีหาญ ๒.นายปัญญา ระหา ๓.นางสาวรสจเรศ ไชยดำ

๙.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี

๑๐.คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑.นายวิชัย ทิพวัน ๒.นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓.นางประดิษฐ ไชยทะ	๑.นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒.นายปัญญา ระหา

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๑. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา ๓. นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา ๓. นางสาวพัชรชาพร พวงทวีเจริญโชติ

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ์ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา

๑๒. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายวีระศักดิ์ แก้วจุลศรี

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. นายวิชัย ทิพวัน ๒. นายพงศ์ศรัณย์ แสงตรงพลี ๓. นางประดิษฐ ไชยทะ	๑. นางสาวเดือน เทียงธรรม ๒. นายปัญญา ระหา

มีหน้าที่

-เตรียมรายละเอียดข้อมูลและกรอกข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เมื่อได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำส่งรายละเอียดทั้งหมดให้แก่ Admin ของหน่วยงาน และ Admin ของหน่วยงานจะต้องเข้าระบบ ITA เพื่อตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยจะต้องดำเนินการตอบแต่ละข้อตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

-รายงานรายละเอียดข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT เสนอผู้บริหารที่รับการประเมิน (ผู้บริหารหน่วยงานที่รับการประเมินต้องเข้าระบบ ITAS เพื่อตรวจสอบคำตอบแต่ละข้อที่ Admin หน่วยงานได้ตอบไว้ และอนุมัติการตอบของหน่วยงาน)

-ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายวิชัย ทิพวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลขมิ้นสอาด